



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN
ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. DASAPLAST NUSANTARA JEPARA**

Oleh :

RIZQI AMALIA

NIM. 2014-11-440

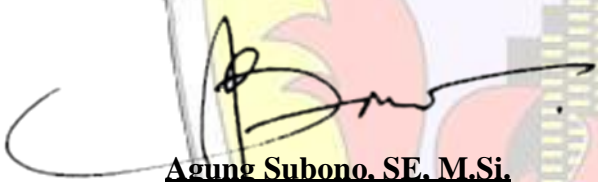
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2018**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN
ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. DASAPLAST NUSANTARA JEPARA**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus , 2018

Mengetahui
Ketua ProgDi


Agung Subono, SE. M.Si.
NIDN. 0520017602

Pembimbing I


Dr. Dra. Mamik Indarvani, MS.
NIDN. 0628045901

Mengetahui
Dekan,




Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM.
NIDN. 0618066201

Pembimbing II


Iwan Suroso, SE. MM.
NIDN. 0603067701

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

"Kesehatan adalah kekayaan sejati, bukan emas atau perak"

- Mahatma Gandhi

"Masa depan adalah milik mereka yang percaya pada keindahan mimpi-mimpi mereka"

-Eleanor Roosevelt

"Kita berdoa kalau kesusahan dan membutuhkan sesuatu, mestinya kita juga berdoa dalam kegembiraan besar dan saat rezeki melimpah."

-Kahlil Gibran

Ku persembahkan karya ini untuk :

1. Bapak dan ibuku yang selalu ku sayangi.
2. Seluruh keluarga besarku.
3. Sahabat seperjuanganku semuanya.
4. Almamaterku.

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat, rahmat serta karunia-Nya, Penulis dapat menyelesaikan skripsi berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan PT. Dasaplast Nusantara Jepara”. Skripsi ini hadir untuk memenuhi tugas akhir guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus. Dalam penulisan skripsi ini, penulis selalu mendapatkan bimbingan, dorongan, serta semangat dari banyak pihak. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. H. Mochammad Edris, Drs. MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Agung Subono, SE, M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Ibu Dr. Dra. Mamik Indaryani, MS., selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dalam penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Iwan Suroso, SE. MM., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dalam penyusunan skripsi ini.
5. Segenap dosen pengajar dan karyawan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas bimbingan, bantuan pelayanan dan kerjasamanya.
6. Seluruh responden yaitu karyawan di PT. Dasaplast Nusantara Jepara.
7. Kedua orangtua yang telah memberikan dorongan dan doa sehingga Penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Semoga segala bantuan dan kebaikan tersebut mendapat limpahan balasan dari Allah SWT. Penulis menyadari dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, dan banyak kekurangan baik dalam metode penulisan maupun dalam pembahasan materi. Hal tersebut dikarenakan keterbatasan kemampuan penulis, sehingga penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun mudah-mudahan dikemudian hari dapat memperbaiki segala kekurangannya.



Kudus,
Penulis,

2018

RIZQI AMALIA
NIM. 2014-11-440

ABSTRAKSI

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. DASAPLAST NUSANTARA JEPARA

RIZQI AMALIA
NIM. 2014-11-440

Dosen Pembimbing : 1. Dr. Dra. Mamik Indaryani, MS.
2. Iwan Suroso, SE. MM.

UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh budaya organisasi, dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan PT. Dasaplast Nusantara Jepara. Dalam penelitian ini diajukan dua variabel bebas dan satu variabel terikat, yaitu budaya organisasi, dan komitmen organisasional sebagai variabel bebas dan kinerja karyawan sebagai variabel terikat.

Penelitian ini dilakukan dengan metode survei terhadap karyawan di PT. Dasaplast Nusantara Jepara dan dianalisis dengan regresi. Tahap pertama menguji validitas dan reliabilitas pertanyaan setiap variabel. Tahap kedua, meregresi pengaruh budaya organisasi, dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan PT. Dasaplast Nusantara Jepara.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel budaya organisasi, dan komitmen organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Dasaplast Nusantara Jepara. Perusahaan diharapkan mengadakan pelatihan dan ketrampilan serta motivasi bagi karyawan yang belum memiliki budaya organisasi yang dibutuhkan perusahaan dan perlu lebih meningkatkan komitmen organisasi yang ada di PT. Dasaplast Nusantara, terutama berkaitan dengan konsistensi dari pihak manajemen.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT TO EMPLOYEE PERFORMANCE PT. DASAPLAST NUSANTARA JEPARA

RIZQI AMALIA
NIM. 2014-11-440

Guidance Lecturer : 1. Dr. Dra. Mamik Indaryani, MS.
2. Iwan Suroso, SE. MM.

UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMIC AND BUSINESS MANAGEMENT STUDY
PROGRAM

This study aims to analyze the influence of organizational culture, and organizational commitment to the performance of employees of PT. Dasaplast Nusantara Jepara. In this research, two independent variables and one dependent variable, organizational culture, and organizational commitment as independent variable and employee performance as dependent variable.

This research was conducted by survey method to employees in PT. Dasaplast Nusantara Jepara and analyzed by regression. The first stage examines the validity and reliability of each variable question. The second stage, regressing the influence of organizational culture, and organizational commitment to the performance of employees of PT. Dasaplast Nusantara Jepara

The results showed that the organizational culture variable, and organizational commitment have a positive and significant effect on the performance of employees of PT. Dasaplast Nusantara Jepara. The company is expected to provide training and skills and motivation for employees who do not have the organizational culture needed by the company and need to further enhance the existing organizational commitment in PT. Dasaplast Nusantara Jepara, mainly related to the consistency of the management

Keywords: Organizational Culture, Organizational Commitment and Employee Performance

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	5
1.3. Perumusan Masalah.....	6
1.4. Tujuan Penelitian.....	7
1.5. Kegunaan Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1. Kinerja Karyawan.....	9
2.2. Budaya Organisasi.....	12
2.3. Komitmen Organisasional	19
2.4. Hubungan antar Variabel.....	23
2.5. Tinjauan Penelitian Terdahulu	24

2.6. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	26
2.7. Hipotesis	28
BAB III METODE PENELITIAN.....	29
3.1. Rancangan Penelitian	29
3.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	29
3.3. Jenis dan Sumber Data	32
3.4. Populasi dan Sampel.....	33
3.5. Metode Pengumpulan Data	34
3.6. Uji Instrumen.....	35
3.7. Pengolahan Data	38
3.8. Metode Analisis Data	39
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	43
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	43
4.2. Penyajian Data	45
4.3. Analisis Data	49
4.4. Pembahasan.....	54
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	57
5.1. Kesimpulan.....	57
5.2. Saran-saran	58
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1. Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi.....	36
Tabel 3.2. Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasional	37
Tabel 3.3. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	37
Tabel 3.4. Hasil Pengujian Reliabilitas	38
Tabel 4.1. Pengelompokan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	45
Tabel 4.2. Pengelompokan Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	45
Tabel 4.3. Pengelompokan Responden Berdasarkan Pendidikan	46
Tabel 4.4. Frekuensi Variabel Budaya Organisasi	47
Tabel 4.5. Frekuensi Variabel Komitmen Organisasional	48
Tabel 4.6. Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan.....	49
Tabel 4.7. Hasil Analisis Regresi	50
Tabel 4.8. Hasil Pengujian Berganda (dengan Signifikansi $\alpha=5\%$).....	52
Tabel 4.9. Nilai <i>Adjusted R Square</i>	54

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis	28

